Dirigir un taller eficaz

Curso práctico de 2 días - 14h
Ref.: AGT - Precio 2025: 1 090€ sin IVA

¿Qué tipos de talleres deben organizarse para estimular la inteligencia colectiva y transformarla en rendimiento empresarial? ¿Qué técnicas de facilitación y qué postura adoptar para fomentar la creación de ideas? Este curso le formará en una serie de métodos de facilitación de talleres colaborativos.

OBJETIVOS PEDAGÓGICOS

Al término de la formación, el alumno podrá:

Determinar las condiciones para el éxito de un taller

Conocer las técnicas y métodos para dirigir un taller

Preparar y dirigir un taller con un grupo grande o pequeño

Este curso altamente interactivo se basa en numerosos ejercicios prácticos y juegos de rol.

PROGRAMA

última actualización: 02/2024

1) Objetivos y retos de un taller eficaz

- Afrontar los retos del mañana con inteligencia colectiva.
- Generar ideas innovadoras.
- Conseguir que un equipo se mueva para apoyar el cambio.
- Co-construcción e implicación de los equipos.

Ejercicio : Mindmapping: identificar los procesos de creatividad e innovación.

2) Preparar un taller

- Definir y comprender lo que está en juego en el taller.
- Especificar la necesidad real y el lugar del taller en un contexto determinado.
- Reúna al grupo de trabajo adecuado para la tarea.
- Crear cohesión de grupo en torno a un planteamiento innovador.
- Comuníquese antes del taller para fomentar la participación.

Trabajo práctico : Prepare la lista de comprobación del organizador del taller.

3) Organizar un taller

- Presente y enmarque el taller, haga que el grupo valide el principio del taller.
- Crea un desglose rítmico.
- Establecer un clima positivo.
- Producir ideas y soluciones prácticas.
- Seleccionar y mejorar las soluciones elegidas.
- Aprenda a gestionar su turno de palabra.
- Comunicar después de un taller, para que el debate sea accesible al mayor número de personas posible.

Trabajo práctico : Identificación de su perfil como facilitador. Sesión de codesarrollo dedicada a la creación de un taller.

4) Herramientas de colaboración para la organización de talleres

- Rompehielos para iniciar un taller y crear un ambiente cordial entre los participantes.

PARTICIPANTES

Cualquier persona que desee organizar y dirigir talleres.

REQUISITOS PREVIOS

No se requieren conocimientos especiales.

COMPETENCIAS DEL FORMADOR

Los expertos que imparten la formación son especialistas en las materias tratadas. Han sido validados por nuestros equipos pedagógicos, tanto en el plano de los conocimientos profesionales como en el de la pedagogía, para cada curso que imparten. Cuentan al menos con entre cinco y diez años de experiencia en su área y ocupan o han ocupado puestos de responsabilidad en empresas.

MODALIDADES DE EVALUACIÓN

El formador evalúa los progresos pedagógicos del participante a lo largo de toda la formación mediante preguntas de opción múltiple, escenificaciones de situaciones, trabajos prácticos, etc.
El participante también completará una prueba de posicionamiento previo y posterior para validar las competencias adquiridas.

MEDIOS PEDAGÓGICOS Y TÉCNICOS

• Los medios pedagógicos y los métodos de enseñanza utilizados son principalmente: ayudas audiovisuales, documentación y soporte de cursos, ejercicios prácticos de aplicación y ejercicios corregidos para los cursillos prácticos, estudios de casos o presentación de casos reales para los seminarios de formación.
• Al final de cada cursillo o seminario, ORSYS facilita a los participantes un cuestionario de evaluación del curso que analizarán luego nuestros equipos pedagógicos.
• Al final de la formación se entrega una hoja de presencia por cada media jornada de presencia, así como un certificado de fin de formación si el alumno ha asistido a la totalidad de la sesión.

MODALIDADES Y PLAZOS DE ACCESO

La inscripción debe estar finalizada 24 horas antes del inicio de la formación.

ACCESIBILIDAD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

¿Tiene alguna necesidad específica de accesibilidad? Póngase en contacto con la Sra. FOSSE, interlocutora sobre discapacidad, en la siguiente dirección psh-accueil@orsys.fr para estudiar de la mejor forma posible su solicitud y su viabilidad.

- Los "Café-Projets" para la reflexión colectiva.
- Garabatear para recopilar ideas e ilustrarlas en forma de mapas mentales pictóricos.
- Resolución creativa de problemas, para seguir una metodología de pensamiento y resolver un problema.
- Indagación apreciativa para definir orientaciones basadas en los puntos fuertes y los éxitos pasados y presentes.
- El Campamento de Fracasados es una forma divertida y relajada de aprender en grupo.
- Design Thinking para acercarse lo más posible a las necesidades de los usuarios.

Trabajo práctico : Basado en la Indagación Apreciativa, reflexión y producción sobre un tema proporcionado por los participantes.

FECHAS

Contacto