

Desarrollar su liderazgo como directivo

Curso práctico de 2 días - 14h

Ref.: EAL - Precio 2025: 1 090€ sin IVA

El objetivo de este curso práctico es permitir a los participantes mejorar y afirmar su propio estilo de liderazgo, y adquirir y dominar las herramientas que necesitan para evaluar cualquier situación y adoptar prácticas de liderazgo con el fin de motivar e inspirar a sus equipos para que sobresalgan.

OBJETIVOS PEDAGÓGICOS

Al término de la formación, el alumno podrá:

- Identifique su estilo de liderazgo dominante
- Comprender las palancas de la motivación individual y compartida
- Construir su visión y compartirla con los demás
- Dar señales individuales de reconocimiento
- Desarrollar la asertividad y la capacidad de escucha

Ejercicios para conocerse mejor,
analizar su estilo de liderazgo y
evaluar su nivel de asertividad.
Feedback de la experiencia.

PROGRAMA

última actualización: 06/2024

1) Ejercer un liderazgo eficaz

- Comprender las características del liderazgo. Liderazgo y gestión.
- Identificar los cuatro principales estilos de liderazgo. Identificar tu estilo dominante.
- Comprender el poder de influencia del líder.
- Distinguir entre poder, fuerza y autoridad.
- Aumentar su capacidad de atención y observación.
- Comprender las características de un equipo de alto rendimiento. Identificar las etapas de desarrollo de su equipo.
- Evaluar las competencias y la motivación de cada empleado.
- Establecer planes de acción.

Ejercicio : Cuestionario de autoevaluación, análisis e interpretación. Juego de roles para analizar y decidir los estilos de liderazgo adecuados. Debriefing en grupo.

2) Las prácticas del liderazgo inspirador

- Afrontar retos, crear cambios, innovar.
- Saber motivar a su personal para que progrese y sea más responsable.
- Desarrollar su propia visión y saber cómo compartirla eficazmente.
- Desarrollar un liderazgo basado en valores e intereses compartidos.
- Comunicar para movilizar a su equipo.
- Establecer un clima de confianza. Definir los objetivos de la cooperación.
- Mostrar el camino, predecir con el ejemplo.
- Fomentar. Reconocer las contribuciones individuales. Celebrar los éxitos.

Ejercicio : Cuestionario de autoevaluación, análisis e interpretación, intercambio de experiencias, elaboración de un plan de acción.

3) Afirmarse como líder

- Comprender los tres modos de comportamiento: huida, agresión y manipulación.

PARTICIPANTES

Directivos que deseen desarrollar su carisma y su capacidad para guiar a sus equipos.

REQUISITOS PREVIOS

Deseable experiencia en gestión de equipos.

COMPETENCIAS DEL FORMADOR

Los expertos que imparten la formación son especialistas en las materias tratadas. Han sido validados por nuestros equipos pedagógicos, tanto en el plano de los conocimientos profesionales como en el de la pedagogía, para cada curso que imparten. Cuentan al menos con entre cinco y diez años de experiencia en su área y ocupan o han ocupado puestos de responsabilidad en empresas.

MODALIDADES DE EVALUACIÓN

El formador evalúa los progresos pedagógicos del participante a lo largo de toda la formación mediante preguntas de opción múltiple, escenificaciones de situaciones, trabajos prácticos, etc. El participante también completará una prueba de posicionamiento previo y posterior para validar las competencias adquiridas.

MEDIOS PEDAGÓGICOS Y TÉCNICOS

- Los medios pedagógicos y los métodos de enseñanza utilizados son principalmente: ayudas audiovisuales, documentación y soporte de cursos, ejercicios prácticos de aplicación y ejercicios corregidos para los cursillos prácticos, estudios de casos o presentación de casos reales para los seminarios de formación.
- Al final de cada cursillo o seminario, ORSYS facilita a los participantes un cuestionario de evaluación del curso que analizarán luego nuestros equipos pedagógicos.
- Al final de la formación se entrega una hoja de presencia por cada media jornada de presencia, así como un certificado de fin de formación si el alumno ha asistido a la totalidad de la sesión.

MODALIDADES Y PLAZOS DE ACCESO

La inscripción debe estar finalizada 24 horas antes del inicio de la formación.

ACCESIBILIDAD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

¿Tiene alguna necesidad específica de accesibilidad? Póngase en contacto con la Sra. FOSSE, interlocutora sobre discapacidad, en la siguiente dirección psh-accueil@orsys.fr para estudiar de la mejor forma posible su solicitud y su viabilidad.

- Desarrollar su asertividad: saber pedir, negarse, expresar su punto de vista, dar una opinión constructiva.
- Afrontar las críticas. Afrontar las tensiones y los temores de su equipo.
- Desarrollar la escucha activa. Cuestionar y reformular.
- Utilizar la comunicación no verbal: tu aspecto, tu actitud, tu voz y tu lenguaje corporal.
- Desarrollar su carisma. Transmitir una imagen positiva.

Ejercicio : Cuestionario para evaluar su nivel de asertividad. *Role-playing*: escuchar y gestionar los desacuerdos. *Debriefing* en grupo.

FECHAS

Contacto