

Identificar y desarrollar su liderazgo

Curso práctico de 2 días - 14h

Ref.: LDS - Precio 2024: 1 070€ sin IVA

Al final del curso, los alumnos podrán conocerse mejor a sí mismos para adoptar comportamientos que favorezcan el desarrollo de su equipo.

OBJETIVOS PEDAGÓGICOS

Al término de la formación, el alumno podrá:

- Comprender y desarrollar el liderazgo
- Adoptar la postura de gestor-entrenador
- Apoyar el cambio y la transformación
- Comunicar y obtener apoyo para su visión
- Construir y desarrollar su influencia
- Utilizar la inteligencia colectiva para impulsar sus equipos y proyectos

MÉTODOS PEDAGÓGICOS

Además de esta formación, ORSYS pone a disposición de los miembros de Atlas módulos de Mobile Learning. Estarán disponibles 7 días antes de la formación y durante 45 días después de la misma.

Métodos de enseñanza activos y participativos. Alternancia de teoría y práctica con aplicación al contexto y la experiencia de los participantes.

PROGRAMA

última actualización: 02/2024

1) Descubrir su propio estilo de liderazgo

- Distinción entre liderazgo y gestión.
- Identifique su estilo de liderazgo dominante.
- Comprender el poder de influencia de un líder.
- Identifique sus valores y motivaciones personales.
- Identifique su modo de funcionamiento

Trabajo práctico : Cuestionario de autoevaluación sobre el estilo de liderazgo. Juego de roles para analizar y decidir los estilos de liderazgo adecuados. Debriefing en grupo.

2) Construir el liderazgo

- Fortalece tu autoestima. Toma conciencia de tu potencial.
- Aceptarte a ti mismo y conocer tus límites.
- Desarrollar su inteligencia emocional.
- Construir relaciones positivas a través de la escucha activa.
- Desarrolle su flexibilidad de comportamiento.
- Mejore su imagen y aumente su impacto.

Trabajo práctico : Cuestionario para evaluar tu nivel de asertividad y las cinco características de la inteligencia emocional. Debate.

3) Fomentar la inteligencia colectiva

- Establecer valores compartidos y normas básicas.
- Evaluar el rendimiento individual y del equipo.
- Escucha y anima.
- Apoyar el cambio.
- Elaborar planes de acción personales y criterios para un rendimiento óptimo.

PARTICIPANTES

Todos gestores experimentados.

REQUISITOS PREVIOS

No se requieren conocimientos especiales.

COMPETENCIAS DEL FORMADOR

Los expertos que imparten la formación son especialistas en las materias tratadas. Han sido validados por nuestros equipos pedagógicos, tanto en el plano de los conocimientos profesionales como en el de la pedagogía, para cada curso que imparten. Cuentan al menos con entre cinco y diez años de experiencia en su área y ocupan o han ocupado puestos de responsabilidad en empresas.

MODALIDADES DE EVALUACIÓN

El formador evalúa los progresos pedagógicos del participante a lo largo de toda la formación mediante preguntas de opción múltiple, escenificaciones de situaciones, trabajos prácticos, etc. El participante también completará una prueba de posicionamiento previo y posterior para validar las competencias adquiridas.

MEDIOS PEDAGÓGICOS Y TÉCNICOS

- Los medios pedagógicos y los métodos de enseñanza utilizados son principalmente: ayudas audiovisuales, documentación y soporte de cursos, ejercicios prácticos de aplicación y ejercicios corregidos para los cursillos prácticos, estudios de casos o presentación de casos reales para los seminarios de formación.
- Al final de cada cursillo o seminario, ORSYS facilita a los participantes un cuestionario de evaluación del curso que analizarán luego nuestros equipos pedagógicos.
- Al final de la formación se entrega una hoja de presencia por cada media jornada de presencia, así como un certificado de fin de formación si el alumno ha asistido a la totalidad de la sesión.

MODALIDADES Y PLAZOS DE ACCESO

La inscripción debe estar finalizada 24 horas antes del inicio de la formación.

ACCESIBILIDAD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

¿Tiene alguna necesidad específica de accesibilidad? Póngase en contacto con la Sra. FOSSE, interlocutora sobre discapacidad, en la siguiente dirección psh-accueil@orsys.fr para estudiar de la mejor forma posible su solicitud y su viabilidad.

- Motivar al equipo para que se centre en la calidad y el éxito del objetivo.
 - Regular el conflicto hacia la meta.
- Ejercicio : Diagnostica la organización y el funcionamiento de tu equipo. Elaborar un cuadro de actividades del equipo. Role-playing con análisis personalizado sobre el tema de la escucha y la gestión de los desacuerdos.*

4) Apoyar el rendimiento como gestor-entrenador

- De gestor a entrenador de gestores.
- Establecer los objetivos y el marco del coaching.
- Elaboración de acuerdos de objetivos pertinentes y motivadores, realización de entrevistas de seguimiento.
- Elaborar un plan de desarrollo conjunto.
- Proporcione comentarios y ánimos.
- Supervisar las acciones.

Ejercicio : Definir las cualidades de un buen gestor-entrenador. Experimentar con algunas herramientas de manager-coach.

FECHAS

Contacto